

---

*“Ik betaal mijn medewerkers een meer dan goed salaris en wil me zo min mogelijk met pensioen bezighouden. Mijn medewerkers kunnen heel goed zelf uitzoeken hoe ze willen pensioensparen. Wel vind ik het belangrijk om ervoor te zorgen dat ze bij overlijden en arbeidsongeschiktheid goed verzekerd zijn en om te vertellen dat ze geld voor later apart moeten leggen”.*

*“Ik ben zelf teveel tijd kwijt aan de pensioenregeling voor mijn medewerkers. Ik betaal sinds een jaar de uren van mijn pensioenadviseur. Als ik zie hoeveel uren hij ons dit jaar al geadviseerd heeft, staat dat niet in verhouding tot de totale pensioenpremie die ik per jaar betaal”.*

*“Nieuwe medewerkers moet duidelijk uitgelegd worden wat wij, op pensioengebied, wel en niet voor ze geregeld hebben”.*

*“Van mijn pensioenadviseur verwacht ik dat hij transparant is in zijn verdiensten, de verzekeraar goed controleert en mij alle pensioenwerkzaamheden uit handen neemt”.*

*“Als wij overgaan naar een andere pensioenregeling moet onze adviseur mij alle werkzaamheden uit handen nemen en de communicatie richting mijn medewerkers verzorgen”.*

---

Als u er net zo over denkt als bovenstaande ondernemers is Pensioen Nieuwe Stijl misschien iets voor uw onderneming. Ik vertel u er graag meer over.

Leendert Jan van der Deijl