

In deze nieuwsbrief geef ik u aandachtspunten die relevant zijn bij bedrijfsovername of fusie. Ook behandel ik loonregres en toon ik aan, dit keer komt het niet van ons, dat controle van uw pensioenadministratie zinvol is.

### ***Pidex Pensioenadministratie***

Het Verbond van Verzekeraars zegt de tekortkomingen te herkennen die De Nederlandsche Bank (DNB) heeft geconstateerd in een onderzoek naar de kwaliteit van de administratie van pensioenverzekeringen. "De administratie en de daaruit voortkomende individuele pensioenberekeningen zijn voor verbetering vatbaar." Volgens het Verbond zijn al eerder programma's gestart om hieraan invulling te geven.

In de gepubliceerde onderzoeksresultaten stelt DNB dat het meestal gaat om beperkte afwijkingen in de berekening van pensioenaanspraken. Die zouden het gevolg zijn van vergissingen of misrekeningen, zowel in het voordeel als in het nadeel van pensioendeelnemers.

Het Verbond wijst in een reactie op het onderzoek op de oorzaken, zoals toenemende complexiteit van pensioenregelingen, opeenvolgende wetswijzigingen, het aantal mutaties bij een langjarige aanspraakopbouw en fusies van verzekeraars met integratie van administraties.

*"Het Verbond van Verzekeraars vertrouwt erop dat verzekeraars de onvolkomenheden in hun pensioenadministraties voortvarend zullen oplossen".*

Bij de controle van pensioenadministraties constateren wij regelmatig fouten. In onze Pidex updates van 2010 hebben wij u onze resultaten gemaïld.

### ***Loonregres***

Als een werknemer buiten zijn schuld arbeidsongeschikt raakt, is het voor de werkgever mogelijk om ex art. 6:107a BW het netto doorbetaald loon te verhalen op een aansprakelijk derde (loonregres). Hieraan zit een restrictie, te weten het "civiel plafond" d.w.z. dat de werkgever slechts het netto loon kan verhalen, want sociale premies en belastingen ontvangt de werknemer (het slachtoffer) nooit zelf. Daarnaast is er de regel dat niemand meer kan verhalen dan zijn feitelijke schade. Dus heeft de werkgever het ziekteverzekeringrisico verzekerd, dan dient hetgeen de ziekteverzekeraar heeft uitgekeerd nog in mindering gebracht te worden op de vordering.

### ***Fusie en overname bij WGA eigen risicodragerschap***

Het onderwerp WGA eigen risicodragen lijkt lastig en is dat soms ook. Vooral als het gaat om fusies, overnames, afsplitsingen enzovoort. Wij krijgen vragen over welk risico waar blijft bij wijzigingen. Als een partij wel eigen risicodragers is en de andere niet dan wordt het spannend. Kort gezegd komt het hierop neer:

#### **> Het vorige en het nieuwe bedrijf zijn geen eigen risicodragers:**

Bereken de nieuwe situatie door de totale schadelast van de beide bedrijven samen te tellen en de premie te berekenen over de samengestelde nieuwe, hogere loonsom.

***Vervolg: zie pagina 2***

---

Dit levert geen problemen op als het over te nemen bedrijf geen schadelast heeft. Heeft het wel een schadelast, dan kan er voor de nieuwe combinatie een hogere gedifferentieerde premie gaan gelden, over een hogere loonsom!

**> Het vorige en het nieuwe bedrijf zijn beide eigen risicodragers:**

De verplichtingen gaan over naar het nieuwe bedrijf. De WGA ERD verzekering van het oude bedrijf wordt overgenomen of dekt uitlooprisico.

**> Het vorige bedrijf was eigen risicodager en het nieuwe bedrijf niet:**

De verplichtingen gaan over naar het nieuwe bedrijf. Het UWV dekt bestaande ziekte en arbeidsongeschiktheid niet. De WGA ERD verzekering van het oude bedrijf dekt uitlooprisico.

**> Het vorige bedrijf was geen eigen risicodager en het nieuwe bedrijf wel:**

De verplichtingen gaan over naar het nieuwe bedrijf. Het UWV dekt de bestaande ziekte en arbeidsongeschiktheid niet meer. De WGA ERD verzekering van het nieuwe bedrijf dekt standaard geen of slechts beperkt inlooprisico. Deze WGA-schadelast van het over te nemen bedrijf zal dan betaald moeten worden door de nieuwe combinatie.

Wilt u nadere informatie over bovenstaande onderwerpen of heeft u een specifieke vraag, dan kunt u contact opnemen met Leendert Jan van der Deijl, bereikbaar op telefoonnummer 055 5333400.